



Międzyzakładowy Branżowy Związek Zawodowy w Grupie ORLEN

www.mbzz.pl

BIULETYN INFORMACYJNY

22.11.2024 r.



Dzisiejszy Biuletyn rozpoczniemy od informacji dotyczącej spotkania trzech największych organizacji związkowych z przedstawicielami pracodawcy w ORLEN S.A. **Od dłuższego czasu dyskutujemy na temat problemów obszaru produkcji.** Brak zainteresowania pracą na zmiany, zwiększona rotacja wśród nowozatrudnionych pracowników oraz brak zainteresowania podnoszeniem swoich kwalifikacji wśród załogi (zwłaszcza na ciężkich instalacjach) doprowadziło do wielu problemów. Związki zawodowe od wielu lat podnosiły ten problem m.in. twierdząc, że praca w nadgodzinach prędzej czy później doprowadzi do wyczerpania limitu nadgodzin oraz zmęczenia pracowników. Wielokrotnie podkreślaliśmy, że powinny być to jedynie doraźne działania. Na szczęście pracodawca zaczął dostrzegać ten problem i ma świadomość nieuchronności działań. Dlatego wraz z innymi organizacjami (Ruchem Ciągłym i Solidarnością) przygotowujemy pakiet propozycji, które mogłyby zmienić obecny stan rzeczy. O dalszych pracach będziemy Was informować na bieżąco.

Kolejnym tematem dzisiejszego Biuletynu jest pismo trzech największych organizacji związkowych do Dyrektora Kadr Pani Anny Sochy dotyczące kontynuacji Programu Zachęt Emerytalnych dla pracowników ORLEN S.A. oraz kontynuacji Programu motywacyjnego dla pracowników Obszaru Produkcji składających z wynikiem pozytywnym egzaminu na stanowiskach sterowania.

W naszym wspólnym piśmie napisaliśmy m.in.:

„Wdrożony przez Pracodawcę jakiś czas temu Program Zachęt Emerytalnych jest dobrze przyjmowany przez pracowników, bo po bardzo wielu latach pracy zawodowej pozwala im zaplanować precyzyjnie co do daty odejście na emeryturę, a dla Pracodawcy daje to przewidywalną w okresie 12 miesięcy wcześniej świadomość i konieczność przyjmowania nowych pracowników w danym obszarze. Następuje naturalna i dająca się zaplanować w okresie co najmniej 12 miesięcy naturalna rotacja pracowników co jest pozytywne dla

Pracodawcy z punktu widzenia konieczności uzupełniania kadry o nowych pracowników w danych obszarach.”

Ponadto w naszym piśmie podnieśliśmy również kwestie kontynuacji Programu motywacyjnego dla pracowników Obszaru Produkcji składających z wynikiem pozytywnym egzaminy na stanowiskach sterowania.

„Wiele obszarów produkcji zmaga się obecnie z dużymi niedoborami osób posiadających zdane egzaminy, uprawnienia, a w szczególności odpowiednie doświadczenie, aby pracować na stanowiskach sterowania i w tym zakresie oczekujemy na czas najbliższy utrzymania obecnego Programu, a docelowo jak najszybszego wspólnego wypracowania i wdrożenia rozwiązania, które pomoże zminimalizować obecne problemy braku chętnych pracowników do pracy na stanowiskach sterowania w poszczególnych obszarach produkcji.”

W odpowiedzi Pan Dyrektor Andrzej Kisielewski w swoim piśmie poinformował nas o braku możliwości przedłużenia Programu Zachęt Emerytalnych na przyszły rok, natomiast zapewnił nas o kontynuacji Programu motywacyjnego dla pracowników Obszaru Produkcji składających z wynikiem pozytywnym egzaminy na stanowiskach sterowania do czasu wypracowania odpowiednich zmian do ZUZP dla pracowników ORLEN S.A.

Zakończyliśmy rozmowy dotyczące **zmian Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy w ORLEN Projekt**. Pracodawca zaproponował zmiany w systemie premiowania i włączenie części premii (5%) do płacy zasadniczej. W związku z tym wnieśliśmy o szereg danych związanych z wynagrodzeniami pracowników, także w rozbiciu na dwie lokalizacje: Płock i Gdańsk. Nasza analiza pokazała jasno, że na dzień dzisiejszy dysproporcje pomiędzy jednymi pracownikami a drugimi są dość znaczące i dlatego nasza organizacja przygotowała własną propozycję, która w znaczący sposób mogłaby „zasypać” te różnice. Niestety obecnie nie ma zgody pracodawcy na tak radykalne zmiany. Temat ten jednak będzie miał najwyższy priorytet przy okazji kolejnych decyzji pracodawcy i organizacji związkowych w kwestiach dotyczących wynagrodzeń. Na dzień dzisiejszy uzgodniliśmy zmiany w systemie premiowym i wliczenie 5 % do płacy zasadniczej.



Kolejnym **tematem „z życia Spółek” są rozmowy** dotyczące zmian do Regulaminu Wynagradzania w **spółce ORLEN Paliwa**. Tu również pracodawca zaproponował włączenie części premii (5%) do płacy zasadniczej, z tym że w sposób ekwiwalenty, na co nasza organizacja się nie zgodziła. Dodatkowo wnieśliśmy aby zaproponowany przez Pracodawcę dodatek za Trenera Wewnętrznego był rozszerzony na wszystkich pracowników, zwłaszcza

tych, którzy przyuczają nowe osoby na danych stanowiskach, a nie tylko dla osób prowadzących szkolenia w Spółce. Wnieśliśmy również wniosek, aby przy najbliższych negocjacjach ZUZP „pochylić” się na taryfikatorze i rozszerzyć ścieżkę kariery zawodowej dla stanowisk np. Specjalista Wsparcia Sprzedaży czy Opiekuna Klienta. Oczywiście „dogłębnie” pochylimy się nad całym wykazem stanowisk i czy stosowne rozszerzenie nie będzie potrzebne dla innych grup zawodowych w Spółce.

W ramach **Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy rozpoczęły się również rozmowy w ORLEN Oil**. W ostatni wtorek wszystkie związki zawodowe działające w Spółce spotkały się z pracodawcą celem wypracowania zasad negocjacji. O postępach prac będziemy informowali Was na bieżąco.

Kolejnym tematem jest **spotkanie z Zarządem Spółki ORLEN Południe**. Przed spotkaniem nasza organizacja wniosła w piśmie o przygotowanie następujących informacji:

- wykonanie planu EBITDA,
- wypadkowości wskaźnika TRR.

Oba wymienione czynniki w znaczący sposób wpłynęły na wysokość premii wypłacanej pracownikom III kwartału 2024r.

Podczas spotkania Prezes Zarządu wyjaśnił problemy jakie napotkała Spółka (wahania marż na jej produkty) i w jaki sposób wpłynęło to na wysokość premii.

Nasza organizacja wniosła do dyskusji element do rozważenia, że przy tak niepewnym rynku, na jakim działa Spółka, może jest czas na rozważenie zmian dotyczących celów premii zwłaszcza dla pracowników, którzy swoją codzienną rzetelną pracą nie mają wpływu na pewne czynniki wynikające z rynku. Prezes w odpowiedzi na naszą propozycję zadeklarował swoją gotowość do takich rozmów oraz zadeklarował poprawę komunikacji z pracownikami.

Kolejnym tematem jest **spotkanie z nowym Członkiem Zarządu, który pełni obowiązki Prezesa w Spółce ORLEN Laboratorium Panem Tomaszem Zakrzewskim**. Pan Prezes przedstawił swoje spojrzenie na Spółkę oraz plan działania na najbliższe okres.

Spotkanie miało charakter zapoznawczy, a o wszelkich konkretnych działaniach będziemy informowali Was na bieżąco.

Kolejnym spotkaniem jakie odbyła nasza organizacja jest **spotkanie z Dyrektorem Wykonawczym ds. Techniki Panem Pawłem Sierakowskim**. Spotkanie odbyło się w miłej i przyjaznej atmosferze. Rozmawialiśmy o przyszłości obszaru oraz problemach jakie zgłaszają nam pracownicy.

Pan Dyrektor zadeklarował swoje „otwarte drzwi” w przypadku problemów i gotowość do rozmów. Dla przypomnienia Pan Dyrektor Paweł Sierakowski jest wieloletnim pracownikiem naszej Grupy Kapitałowej, piastował w swojej karierze wiele ważnych stanowisk technicznych. Naszą organizację bardzo cieszy fakt, że Zarząd ORLENU postawił w tak ważnym obszarze na fachowca znającego się na tzw. „robocie”. Ponadto jesteśmy przekonani, że w Biurze Techniki bezpowrotnie minęły czasy gdzie przynależność do jednego „słusznego związku zawodowego” wpływała na ocenę pracownika.



Kolejnym tematem dzisiejszego Biuletynu są wybory Społecznych Inspektorów Pracy w ORLEN S.A. Jak zapewne większość z Was wie, wybory ruszyły pełną parą. Cieszy nas fakt, że część z kandydatów na SIP należy do naszego Związku ale do głosowania zachęcamy wszystkich pracowników, którzy wybierać będą swoich przedstawicieli.

Dla przypomnienia SIP to służba społeczna pełniona przez pracowników, mająca na celu zapewnienie przez pracodawców bezpiecznych i higienicznych warunków pracy oraz ochronę uprawnień pracowniczych. Społeczni Inspektorzy Pracy mają wiele uprawnień, a w szczególności mają prawo kontrolować stan budynków, urządzeń technicznych i sanitarnych, a także przestrzeganie przepisów prawa pracy, w tym postanowień układów zbiorowych i regulaminów pracy, w szczególności w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

Na tym kończymy dzisiejsze informacje oraz życzymy udanego i słonecznego weekendu. Natomiast wszystkim pracownikom, którzy w tym czasie pracują, życzymy spokojnej i bezpiecznej pracy.

Przygotował: **Michał Umiński** – Wiceprzewodniczący Związku.