



Międzyzakładowy Branżowy Związek Zawodowy w Grupie ORLEN

www.mbzz.pl

BIULETYN INFORMACYJNY

21.11.2025 r.



Dzisiejszy Biuletyn rozpoczniemy od przekazania informacji dotyczących spotkania, którego tematem było przedstawienie propozycji zmian do Regulaminu Zakładowej Działalności Socjalnej na 2026 r. Podczas spotkania Pani Dyrektor Anna Lewandowska-Romanowska wraz ze swoim zespołem przedstawiła propozycje zmian do

Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych na rok 2026. Zaproponowane zmiany dotyczą następujących składników:

Pracownicy

- Dofinansowanie do wypoczynku/ leczenia sanatoryjnego pracownika
- Wsparcie rodziny

Byli pracownicy

- Wsparcie rodziny - ekwiwalent świąteczny
- Działalność kulturalno-oświatowa
- Wsparcie rodziny - ekwiwalent urodziny

Dzieci Pracowników / Byłych Pracowników

- Dofinansowanie do wypoczynku dzieci i młodzieży
- Upominki świąteczne dla dzieci - karta przedpłacona

Najważniejszą zmianą na 2026 rok jest podwyższenie dofinansowania do wypoczynku o kwotę 400 zł. Tym samym zostanie podniesiony ekwiwalent o 50% w stosunku do przysługującego dofinansowania dla osób korzystających z pobytu i leczenia sanatoryjnego. Kolejną zmianą będzie likwidacja tzw. „Wyprawki Szkolnej” i włączenie jej do dofinansowania do wypoczynku dzieci i młodzieży. W naszej ocenie jest to bardzo dobra propozycja bo mimo, że kwota dofinansowania do wypoczynku podniesie się wyłącznie o wysokość „wyprawki” ale znacząco zmieni się ilość uprawnionych pracowników.

Dziś do skorzystania z „wyprawki” uprawnieni są pracownicy, których dzieci objęte są obowiązkiem szkolnym do czasu kończenia szkoły ponadpodstawowej (np. liceum, technikum), natomiast do dofinansowania do wypoczynku uprawnione są dzieci od urodzenia do 25 roku życia. Dodatkowo zmianie uległ wiek uprawnionych dzieci do upominków świątecznych (karta przedpłacona) – dotychczas obowiązywał wiek do 15 lat a po zmianie do 18 lat.

Nie zapomnieliśmy również o naszych emerytach, zwiększając wysokość pomocy w ramach wsparcia rodziny w formie ekwiwalentu świątecznego oraz wysokość jubileuszu urodzin. Nieznacznie ale zmianie ulegnie również dofinansowanie do imprez kulturalno-oświatowych. Oczywiście wszystkie zmiany przedstawimy po wprowadzeniu zarządzenia, a dziś przedstawiliśmy główne zmiany jakie zajdą w nadchodzącym roku.

Powyższe propozycje były elementem kilkumiesięcznych dyskusji związków zawodowych oraz obszaru Pani Dyrektor Anny Lewandowskiej- Romanowskiej. Cieszymy się, że nasze wnioski znalazły odzwierciedlenie oraz dodatkowo pojawiły się również inne pro-pracownicze propozycje przedstawione przez Obszar Relacji Społecznych i Świadczeń Pracowniczych.



Wiadomości z Grupy Kapitałowej

Kolejnym tematem dzisiejszego Biuletynu są negocjacje dotyczące zmian progów w poszczególnych tabelach wynagrodzeń. Dotychczas odbyły się rozmowy w dwóch Spółkach: ORLEN Administracja oraz ORLEN Południe. W obu przypadkach strona Związkowa oraz Pracodawcy doszli do porozumienia.

W najbliższym czasie mamy rozpocząć rozmowy wraz przełgłdem Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy w spółce ORLEN Ochrona. Oczywiście o postępach prac będziemy informowali Was na bieżąco.

W ostatnim czasie odbyło się spotkanie Wydziałowych Społecznych Inspektorów Pracy. Spotkanie prowadził Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy Kolega Paweł Zdrojewski. Podczas spotkania rozmawiano o problemach oraz kierunku działania Społecznej Inspekcji. Jako organizacja związkowa bardzo doceniamy współpracę zarówno z wydziałowymi Inspektorami jak i samym Inspektorem zakładowym. Zachęcamy również do zgłaszania problemów z zakresu BHP Waszym Inspektorom, których sami pracownicy wybrali jako swoich przedstawicieli.



Społeczna Inspekcja Pracy to niezwykle ważna służba. Dla przypomnienia Społeczni Inspektorzy Pracy mają wiele uprawnień, a w szczególności mają prawo kontrolować stan

budynków, maszyn, urządzeń technicznych i sanitarnych oraz procesy technologiczne z punktu widzenia bezpieczeństwa i higieny pracy, a także przestrzeganie przepisów prawa pracy, w tym postanowień układów zbiorowych i regulaminów pracy, w szczególności w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, uprawnień pracowników związanych z rodzicielstwem, młodocianych i osób niepełnosprawnych, urlopów i czasu pracy, świadczeń z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych.

Na koniec wiadomość z ostatniej chwili. W związku ze zbliżającymi się Świątami Bożego Narodzenia, **Pracownicy ORLEN otrzymają nagrodę świąteczną w wysokości 2100 złotych brutto**, zgodnie z uzgodnionym „Porozumieniem zbiorowym w sprawie przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia na rok 2025 w ORLEN S.A”.

Nagroda zostanie wypłacona 10 grudnia 2025 r.

Nagrodę świąteczną otrzymają Pracownicy zatrudnieni w ORLEN w dniu wypłaty nagrody, proporcjonalnie do wymiaru etatu, z wyłączeniem osób przebywających na urloпах bezpłatnych lub wychowawczych oraz Pracowników będących w okresie wypowiedzenia umowy o pracę.

Na tym kończymy dzisiejsze informacje oraz życzymy udanego i słonecznego weekendu. Natomiast wszystkim pracownikom, którzy w tym czasie pracują, życzymy spokojnej i bezpiecznej pracy.

Przygotował: **Michał Umiński** – Wiceprzewodniczący Związku.