



Międzyzakładowy Branżowy Związek Zawodowy w Grupie ORLEN

www.mbzz.pl

BIULETYN INFORMACYJNY

06.02.2026 r.



Z przyjemnością informujemy, że w dniu wczorajszym zakończyła się kolejna runda negocjacji płacowych w ORLEN S.A. Po wielu godzinach trudnych, intensywnych i pełnych emocji rozmów, strony wypracowały kompromis. Dzięki konstruktywnemu podejściu udało się osiągnąć Porozumienie, które gwarantuje realny wzrost wynagrodzeń dla

pracowników w 2026 roku. Kluczowe ustalenia płacowe na rok 2026:

- **Wzrost obligatoryjny (od 1 stycznia 2026):**

Wynagrodzenia zasadnicze uprawnionych pracowników wzrosną o 4,00% indywidualnego wynagrodzenia brutto.

Gwarantowana kwota wzrostu to minimum 300 PLN brutto.

Maksymalna kwota wzrostu wynosi 1200 PLN brutto.

- **Wzrost uznaniowy (od 1 lipca 2026):**

Przeznaczono średnio 127 PLN brutto naliczeniowo na każdego pracownika zatrudnionego na podstawie umowy o pracę – 1 % procent wynagrodzeń wszystkich pracowników ORLEN S.A. (w Spółkach ta wielkość może się różnić).

Nagrody jednorazowe:

- **Zapewniliśmy wypłatę dwóch nagród świątecznych dla uprawnionych pracowników w łącznej wysokości 4200 PLN brutto:**

2100 PLN brutto – płatne w marcu 2026 r.

2100 PLN brutto – płatne w listopadzie 2026 r.

Dodatkowe świadczenia:

- **Zasilenie karty zakupowej lub konta MyBenefit w wysokości 1000 PLN.**
- **Waloryzacja dodatków** o wskaźnik inflacji (rok do roku, grudzień do grudnia), co oznacza wzrost o 2,4%.

Co oznacza zawarte Porozumienie płacowe w ORLEN S.A. dla Grupy Kapitałowej?

Cieszymy się, że mimo trudnego procesu negocyjnego udało się wypracować satysfakcjonujące rozwiązania. Co niezwykle istotne, uzgodniliśmy z Pracodawcą, że powyższe zasady będą rekomendowane dla **Spółek Grupy Kapitałowej ORLEN**.

Będziemy trzymać rękę na pulsie i na bieżąco informować Was o postępach rozmów w Spółkach.



Kluczowym czynnikiem wpływającym na proces negocyjny jest bezpośrednie powiązanie budżetu płacowego ze wskaźnikami makroekonomicznymi, a konkretnie z **poziomem inflacji**. Przy wysokiej inflacji pula środków na podwyżki jest odpowiednio zwiększana, aby chronić siłę nabywczą portfeli.

Natomiast przy niskiej inflacji, zgodnie z tym samym algorytmem, kwoty przeznaczone na wzrost wynagrodzeń stanowią mniejszą pulę nominalną. Zgodnie z najnowszymi danymi, inflacja w ujęciu rocznym (grudzień 2024 – grudzień 2025) wyniosła **2,4%**. Jest to poziom znacząco niższy niż w ubiegłych latach, co bezpośrednio przekłada się na mniejszą presję inflacyjną w gospodarce.

Mimo niższego wskaźnika inflacji, przyznane w tym roku podwyżki (widoczne w zestawieniu powyżej) przekroczyły poziom 2,4%. Oznacza to, że realna wartość naszych wynagrodzeń nie tylko została zachowana ale uległa faktycznemu zwiększeniu ponad wzrost cen rynkowych.

Na tym kończymy dzisiejsze krótkie, nie mniej jednak bardzo ważne informacje. Wszystkim życzymy udanego, ciepłego i słonecznego weekendu. Natomiast wszystkim pracownikom, którzy w tym czasie pracują, życzymy spokojnej i bezpiecznej pracy.

Przygotował: **Michał Umiński** – Wiceprzewodniczący Związku