



## Międzyzakładowy Branżowy Związek Zawodowy w Grupie ORLEN

[www.mbzz.pl](http://www.mbzz.pl)

### BIULETYN INFORMACYJNY

13.03.2026 r.

#### Podsumowanie negocjacji płacowych w Grupie Kapitałowej ORLEN.

Dobiegają końca tegoroczne negocjacje płacowe w Spółkach naszej Grupy Kapitałowej. W większości podmiotów rozmowy przebiegły sprawnie i konstruktywnie. Udało się



wypracować porozumienia, których zakres – obejmujący algorytm podwyżek obligatoryjnych, uznaniowych oraz pakiet benefitów – jest **analogiczny do rozwiązań przyjętych w Spółce Matce**. Ostatnie spotkanie płacowe obędzie się w Basell Orlen Polyolefins, zaplanowano je na 17 marca.

Naszym celem od początku było ujednoczenie zasad wzrostu wynagrodzeń, tak aby żaden pracownik Grupy nie czuł się pominięty. Niestety, w kilku miejscach proces ten został zakłócony przez postawę organizacji związkowych, które zamiast szukać realnych korzyści dla pracowników, postawiły na eskalację żądań i populizm.

#### Przypadek ORLEN OIL oraz Rafinerii Gdańskiej.

Najbardziej jaskrawym przykładem braku odpowiedzialności jest sytuacja w **ORLEN OIL**. Choć wypracowane warunki były identyczne jak w pozostałych Spółkach GK, **Wolny Związek Zawodowy z Gdańska** (organizacja reprezentatywna w tej Spółce) odrzucił porozumienie. Efekt? Pracodawca, zgodnie z prawem, wydał jednostronne zarządzenie płacowe, w którym warunki są **gorsze** niż te, które „leżały na stole” podczas negocjacji.

Identyczny scenariusz ten sam związek wraz z kilkoma „małymi koalicjantami” zrealizował w **Rafinerii Gdańskiej**. Radykalna postawa doprowadziła do wydania zarządzenia, które wprawdzie realizuje poziom podwyżek z Grupy, ale **pozbawia pracowników dwóch nagród świątecznych 2x2100 zł oraz benefitu w wysokości 1000 zł**.

**Negocjacje to sztuka kompromisu.** Od wielu lat wspólnie negocjujemy wzrosty Waszych wynagrodzeń. Wszyscy chcielibyśmy zarabiać jak najwięcej, jednak w każdych rozmowach nadchodzi moment, w którym trzeba wziąć odpowiedzialność za finał rozmów.

Niestety, niektóre związki zawodowe próbują budować swoją pozycję na kontestowaniu wszystkiego. Tym razem Pracodawca powiedział „sprawdzam”. Skutkiem tego radykalizmu są realne straty finansowe pracowników w tych dwóch Spółkach. Tak dla przypomnienia **porozumienie wymaga woli dwóch stron**. Tam, gdzie zabrakło dojrzałości po stronie związkowej, pracownicy zapłacili za to konkretną cenę. Stan na dziś wygląda następująco: związek zawodowy, który doprowadził do tak fatalnej w skutkach sytuacji, próbuje teraz wciągnąć inne organizacje – w tym naszą – do kolejnej awantury. Uważamy, że po pierwsze nie ma żadnych podstaw prawnych do takiego działania, a po drugie: nie zamierzamy pić piwa, które ktoś inny naważył.

W naszej ocenie organizacja winna całemu zamieszaniu próbuje dziś rozmyć odpowiedzialność za swoje błędne decyzje, rozdzielając ją na wszystkich wokół. My jednak mówimy jasno: czas wziąć pełną odpowiedzialność przed pracownikami za własne czyny. Nie pozwolimy, aby radykalizm i brak dojrzałości innych organizacji uderzały w stabilność i bezpieczeństwo naszych członków. Naszym priorytetem jest merytoryczny dialog, a nie udział w igrzyskach, za które ostateczną cenę zawsze płacą pracownicy.

### **Wybory w Oddziałach na finiszu. Przed nami Konferencja Sprawozdawczo-Wyborcza.**

Z satysfakcją informujemy, że proces wyborczy w naszych organizacjach oddziałowych



powoli dobiega końca. Serdecznie dziękujemy wszystkim, którzy zaangażowali się w sprawne przeprowadzenie wyborów. Słowa szczególnego uznania kierujemy do członków **komisji wyborczych**. Wasza rzetelna, ciężka i – co warto podkreślić – **społeczna praca** stanowi fundament, na którym budujemy zaufanie w naszej organizacji. Bez Waszego poświęcenia czasu ten proces nie byłby możliwy. Składamy również najszczerze **gratulacje wszystkim wybranym Przewodniczącym, Wiceprzewodniczącym oraz Delegatom**. Zaufanie, jakim obdarzyli Was współpracownicy, to wielki zaszczyt ale i odpowiedzialność. Życzymy Wam niesłabnącej energii,

skuteczności w działaniu w nadchodzącej **5-letniej kadencji**.

Jednocześnie przypominamy o kulminacyjnym punkcie naszych wyborów. Już **24 kwietnia 2026 roku w Hotelu Podkowa przy ulicy Zglenickiego w Płocku** odbędzie się nasza **Konferencja Sprawozdawczo-Wyborcza**.

To wydarzenie o najwyższym znaczeniu statutowym. Nasi Delegaci staną przed kluczowymi zadaniami:

- dokonają rzetelnej **oceny mijającej kadencji**,
- wybiorą nowe **Władze Statutowe** organizacji,
- wyznaczą strategiczny **kierunek działania** na kolejne 5 lat.

Wspólnie zdecydujemy o priorytetach, które będą kształtować naszą pracę w nadchodzącej przyszłości. Do zobaczenia w Płocku!

***Na tym kończymy dzisiejsze informacje oraz życzymy udanego i słonecznego weekendu. Natomiast wszystkim pracownikom, którzy w tym czasie pracują, życzymy spokojnej i bezpiecznej pracy.***

Przygotował: **Michał Umiński** – Wiceprzewodniczący Związku.