



**Międzyzakładowy
Branżowy Związek Zawodowy
w Grupie ORLEN**

www.mbzz.pl

BIULETYN INFORMACYJNY

17.04.2026 r.



Dzisiejszy Biuletyn rozpoczniemy od spotkania, które odbyło się 15.04.2026 roku w **sprawie zmian do Zakładowego Układ Zbiorowego Pracy w ORLEN S.A.**

Podczas wspomnianego spotkania strona społeczna omówiła zaproponowane przez nas zmiany w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy. Nasze stanowisko ma charakter kompleksowy.

Do najważniejszych zagadnień, o których uregulowanie wnioskujemy m.in. należą:

- Zmiana Taryfikatora i Tabeli wynagrodzeń wraz z wprowadzeniem mechanizmu ich automatycznej, corocznej waloryzacji;
- Zwiększenie wysokości dodatku zmianowego, wprowadzenie dodatków dla systemów 2-zmianowych;
- Modyfikacje w strukturze Straży Pożarnej (nowe stanowiska ratowników III i kierowców III);
- Wpisanie programu odejść emerytalnych do treści ZUZP, zwiększenie odpisu na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych.

Zawnioskowaliśmy, aby dalsze rozmowy odbywały się z udziałem przedstawicieli kluczowych obszarów: Produkcji, Logistyki, Ochrony Środowiska, Energetyki oraz Straży Pożarnej. O kolejnych terminach spotkań oraz postępach w negocjacjach będziemy informowali Was na bieżąco.

Kolejnym tematem jest zbliżająca się Konferencja Delegatów MBZZ. Przypominamy, że w związku z upływającą kadencją, w najbliższy piątek **24 kwietnia 2026 roku** odbędzie się **Konferencja Sprawozdawczo – Wyborcza** naszej organizacji związkowej. Obrady rozpoczną się o **godzinie 8:00** w sali bankietowej **Złota Podkowa w Płocku**.



To kluczowe wydarzenie dla przyszłości naszej organizacji. Blisko **150 Delegatesk i Delegatów** dokona podsumowania minionego okresu oraz wybierze władze Związku na nową **5-letnią kadencję**. Wybrany skład będzie odpowiedzialny za reprezentowanie interesów pracowników oraz wyznaczanie kierunków naszych działań w nadchodzących latach.



Na koniec kilka słów na temat **nowych uprawnień Państwowej Inspekcji Pracy**. Na pewno opisane zmiany zainteresują kilka naszych Spółek.

W 2026 roku Państwowa Inspekcja Pracy (PIP) zyskała przełomowe narzędzia, które znacząco wzmacniają jej rolę w walce z tzw. „śmieciovym zatrudnieniem”. Reforma ta wprowadza zmiany mające na celu ukrócenie procederu zastępowania umów o pracę umowami cywilnoprawnymi lub B2B w warunkach typowych dla stosunku pracy.

Oto najważniejsze nowe uprawnienia PIP obowiązujące od lipca 2026 roku:

- **Ustalanie stosunku pracy decyzją administracyjną:** To najważniejsza zmiana – inspektor pracy może teraz samodzielnie, w drodze decyzji administracyjnej, przekształcić pozornie umowę cywilnoprawną (zlecenia, o dzieło) lub kontraktu B2B w umowę o pracę. Wcześniej PIP mogła jedynie skierować wniosek do sądu pracy, co trwało latami;
- **Procedura „najpierw polecenie, potem decyzja”:** Kontrole stały się dwuetapowe. Inspektor najpierw wydaje polecenie naprawcze, dając pracodawcy szansę na dobrowolną zmianę modelu współpracy. Dopiero brak reakcji skutkuje wydaniem wiążącej decyzji administracyjnej;
- **Wydawanie interpretacji indywidualnych:** PIP zyskała obowiązek wydawania na wniosek przedsiębiorców wiążących interpretacji, które pozwalają firmom upewnić się, czy dany rodzaj kontraktu (np. B2B) jest realizowany zgodnie z prawem;

- **Kontrole zdalne i cyfryzacja:** Inspektorzy mogą teraz prowadzić kontrole dokumentacji zdalnie, bez konieczności fizycznej obecności w siedzibie firmy;
- **Wymiana danych z ZUS i KAS:** Usprawniono przepływ informacji między instytucjami publicznymi, co pozwala na szybsze typowanie firm do kontroli na podstawie analizy ryzyka (np. nagły wzrost liczby osób na samozatrudnieniu w jednej firmie);
- **Zwiększone kary:** Nowelizacja podniosła górne granice grzywien za wykroczenia przeciwko prawom pracowniczym.

Na tym kończymy dzisiejsze informacje, życzymy spokojnej i bezpiecznej pracy, a także udanego i słonecznego dnia.

Przygotował: **Michał Umiński** – Wiceprzewodniczący Związku.